

Prot. 104 del 20/08/2025

REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO DELL'ISTRUZIONE E DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE
DIPARTIMENTO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Programma “Garanzia Occupabilità dei Lavoratori – GOL” Avviso pubblico n. 6/2025 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l’aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L’INDIVIDUAZIONE DI PERSONALE <u>NON DOCENTE</u>

La **C.O.F.HU.R. Soc. Coop. Soc.** con sede in via Brigadiere Nastasi, 39 a Sciacca (Ag) cap. 92019, in qualità di ente accreditato per la formazione professionale presso la Regione Siciliana con D.D.G. n 1638 del 04/05/2018 codice CIR: BTO484

PREMESSO

- che, in attuazione del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL, la Giunta regionale Siciliana ha adottato il Piano Attuativo Regionale (PAR) con DGR n. 83 del 24/02/2022, successivamente modificato dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell’Impiego, dell’orientamento, dei servizi e delle attività formative il 29 settembre 2022, al fine di adeguare lo stesso alle modifiche richieste da ANPAL, in particolare alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 9 maggio 2022, come modificata dalla deliberazione n. 6 del 16 maggio 2022, relativa al quadro operativo dei servizi di politica attiva del lavoro, intervenute successivamente all’approvazione del PAR GOL Sicilia e approvato da parte di ANPAL con nota prot. n. 13034 del 30/09/2022 nella sua versione da ultimo trasmessa;
- l’aggiornamento 2023 del PAR GOL Sicilia, operato dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell’Impiego, dell’Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative, nella versione in ultimo trasmessa con nota prot. n. 3551 del 24/01/2024, a seguito dei confronti bilaterali intrattenuti dal mese di dicembre 2023, che prevede il quadro finanziario aggiornato alle risorse attribuite per l’anno 2023, pari ad euro 129.480.000,00 così come individuate per la Sicilia nella Tabella 1 dell’Allegato A del comma 3 dell’art.1 del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, d’intesa con il Ministro dell’economia e delle finanze del 24/08/2023;
- la nota del Commissario Straordinario ANPAL, prot. n. 1341 del 02/02/2024, con la viene comunicato l’esito positivo della valutazione di coerenza dell’Aggiornamento 2023 del PAR GOL Sicilia;
- Revisione/aggiornamento PAR GOL trasmessa dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell’Impiego, dell’Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative della Regione Siciliana al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con nota prot. n. 3562 del 28/01/2025;
- La nota prot. n. MLPS.A41N9XY.REGISTRO UFFICIALE.U.9293 del 09/05/2025 del Direttore Generale delle politiche attive, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all’occupazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, nella quale esprime parere positivo in merito alla valutazione di coerenza dell’Aggiornamento PAR GOL Sicilia 2023 trasmesso in data 10/04/2025 dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell’Impiego, dell’Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative;
- che con D.D.G. n. 679 del 26/05/2025 – Dipartimento della Formazione Professionale – è stato approvato l’Avviso pubblico n. 6/2025 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l’aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori;
- la normativa Comunitaria, Nazionale e Regionale richiamata dal sopracitato Avviso;
- che è necessario assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR e nel PAR GOL;

VISTO

- il D.D.G. n. 679 del 26/05/2025 con cui è stato approvato l'Avviso 6/2025;
- il D.P.R. 25 del 01/10/2015 recante le disposizioni per l'accreditamento agli organismi formativi operanti nel sistema della formazione professionale siciliana;
- gli obblighi del soggetto proponente di dare massima pubblicizzazione alle procedure di selezione di personale esterno da impegnare;
- il Vademecum per l'attuazione Programma FSE+ Sicilia 2021-2027, versione 1.0 del 26/07/2023;
- le previsioni dell'avviso in questione, relativi obblighi del beneficiario e in particolare di: **ad applicare nei confronti del personale dipendente condizioni economiche e normative non inferiori a quelle previste dai contratti collettivi nazionali di cui all'art. 51 del Dlgs 81/2015**; di assicurare l'utilizzo di personale adeguato nella realizzazione delle attività previste dal progetto, secondo quanto dichiarato in sede di presentazione della proposta, nel rispetto di quanto previsto dagli articoli di riferimento dell'Avviso.
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la Formazione Professionale – CCNL 2024-2027, sottoscritto da FORMA, CENFOP, FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS-CONFSAL, con validità dal 01/01/2024 al 31/12/2027;
- il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) per la Regione Sicilia – Formazione Professionale 2024–2027, sottoscritto da CENFOP SICILIA, FORMA.RE, FORMA SICILIA, ANFOP SICILIA, FLC CGIL SICILIA, CISL SCUOLA SICILIA, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA SICILIA, SNALS CONFSAL SICILIA, con validità dal 31.12.2024 al 31.12.2027;

CONSIDERATO

- che **C.O.F.HU.R. Soc. Coop. Soc** per la realizzazione del PAR GOL deve procedere all'individuazione di personale docente da impiegare nei percorsi di formazione;
- che **C.O.F.HU.R. Soc. Coop. Soc** in ottemperanza a quanto previsto dalle prescrizioni vigenti anche in materia di accreditamento, dovrà prioritariamente provvedere al mantenimento dei livelli occupazionali del personale già in forza;
- il DDG 193 del 12/03/2021 di aggiornamento dell'Albo Regionale degli Operatori della formazione professionale, ai sensi dell'art.15, comma 6, della L.R. 14/12/19 n.23;
- Il D.A. n. 21 del 04/02/2022 di istituzione del Registro dei Formatori;
- che ai sensi dell'art. 15 della Legge Regionale n. 23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati dai soggetti esecutori accreditati di cui all'art. 13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo dei soggetti esecutori di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art. 5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n. 10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti e a seguire i candidati iscritti al Registro 2° livello rilevabili dal SARF della Regione di cui alle Circolari n. 1 del 12/04/2022 e Circolare n. 2 del 12/09/2022 in ulteriore subordine, il resto dei candidati non appartenente a nessuna delle precedenti categorie.;
- Le fasce dei docenti, in termini di esperienza didattica e/o professionale, sono quelle previste e disciplinate nel paragrafo 8.2 (nonché nella tabella A – colonna Fascia professionale e colonna Tipologia – del paragrafo 7.2.2, per la definizione dei requisiti del docente) del vigente Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia 2021-2027. In ogni caso, il personale docente coinvolto deve possedere l'esperienza didattica e/o professionale coerente con le materie oggetto di formazione.

EMANA

Il presente Bando ad evidenza pubblica per l'individuazione di personale docente da impiegare per la gestione didattica dei sotto specificati corsi formativi inseriti nel predetto Catalogo Regionale dell'Offerta formativa per l'attivazione delle sottoelencate proposte formative:

PERCORSI P1 – Reinserimento Occupazionale

Codice Percorso	Titolo del percorso	Sede	Ore corso
IS77-CS4509	C_Digitali	Via Brg. Nastasi 39, 92019 Sciacca (AG)	40
IS77-CS4509	C_Digitali	Piazzale Agrigento 9, 92018 Santa Margherita di Belice (AG)	40
IS77-CS4509	C_Digitali	Via Benvenuto Cellini 12, 92013 Menfi (AG)	40
IS77-CS4509	C_Digitali	Via Millefiori 38, 92016 Ribera (AG)	40
S77-CS4510	C_Linguistiche	Via Brg. Nastasi 39, 92019 Sciacca (AG)	40
S77-CS4510	C_Linguistiche	Piazzale Agrigento 9, 92018 Santa Margherita di Belice (AG)	40
S77-CS4510	C_Linguistiche	Via Benvenuto Cellini 12, 92013 Menfi (AG)	40
S77-CS4510	C_Linguistiche	Via Millefiori 38, 92016 Ribera (AG)	40

PERCORSI P2 - Upskilling

Codice Percorso	Titolo del percorso	Sede	Ore corso
IS77-CS4511-	C_Digitali/Lavoro-Green	Via Brg. Nastasi 39, 92019 Sciacca (AG)	80
IS77-CS4511-	C_Digitali/Lavoro-Green	Piazzale Agrigento 9, 92018 Santa Margherita di Belice (AG)	80
IS77-CS4511-	C_Digitali/Lavoro-Green	Via Benvenuto Cellini 12, 92013 Menfi (AG)	80
IS77-CS4511-	C_Digitali/Lavoro-Green	Via Millefiori 38, 92016 Ribera (AG)	80
IS77-CS4513-	C_Linguistiche/Lavoro-Green	Via Brg. Nastasi 39, 92019 Sciacca (AG)	80
IS77-CS4513-	C_Linguistiche/Lavoro-Green	Piazzale Agrigento 9, 92018 Santa Margherita di Belice (AG)	80
IS77-CS4513-	C_Linguistiche/Lavoro-Green	Via Benvenuto Cellini 12, 92013 Menfi (AG)	80
IS77-CS4513-	C_Linguistiche/Lavoro-Green	Via Millefiori 38, 92016 Ribera (AG)	80
IS77-CS6103	C_Digitali/Linguistiche	Via Brg. Nastasi 39, 92019 Sciacca (AG)	80

IS77-CS6103	C_Digitali/Linguistiche	Piazzale Agrigento 9, 92018 Santa Margherita di Belice (AG)	80
IS77-CS6103	C_Digitali/Linguistiche	Via Benvenuto Cellini 12, 92013 Menfi (AG)	80
IS77-CS6103	C_Digitali/Linguistiche	Via Millefiori 38, 92016 Ribera (AG)	80

PERCORSI P3 - Reskilling			
Codice Percorso	Titolo del percorso	Sede	Ore corso
IS77-CS670	Acconciatore	Via Brg. Nastasi 39, 92019 Sciacca (AG)	250
IS77-CS670	Acconciatore	Piazzale Agrigento 9, 92018 Santa Margherita di Belice (AG)	250
IS77-CS670	Acconciatore	Via Benvenuto Cellini 12, 92013 Menfi (AG)	250
IS77-CS670	Acconciatore	Via Millefiori 38, 92016 Ribera (AG)	250
IS77-CS4499	addetto amministrativo segretariale	Via Brg. Nastasi 39, 92019 Sciacca (AG)	250
IS77-CS4499	addetto amministrativo segretariale	Piazzale Agrigento 9, 92018 Santa Margherita di Belice (AG)	250
IS77-CS4499	addetto amministrativo segretariale	Via Benvenuto Cellini 12, 92013 Menfi (AG)	250
IS77-CS4499	addetto amministrativo segretariale	Via Millefiori 38, 92016 Ribera (AG)	250
IS77-CS4502-	collaboratore polivalente nelle strutture ricettive e ristorative	Via Brg. Nastasi 39, 92019 Sciacca (AG)	250
IS77-CS4502-	collaboratore polivalente nelle strutture ricettive e ristorative	Piazzale Agrigento 9, 92018 Santa Margherita di Belice (AG)	250
IS77-CS4502-	collaboratore polivalente nelle strutture ricettive e ristorative	Via Benvenuto Cellini 12, 92013 Menfi (AG)	250
IS77-CS4502-	collaboratore polivalente nelle strutture ricettive e ristorative	Via Millefiori 38, 92016 Ribera (AG)	250
IS77-CS4503	estetista	Via Brg. Nastasi 39, 92019 Sciacca (AG)	250

IS77-CS4503	estetista	Piazzale Agrigento 9, 92018 Santa Margherita di Belice (AG)	250
IS77-CS4503	estetista	Via Benvenuto Cellini 12, 92013 Menfi (AG)	250
IS77-CS4503	estetista	Via Millefiori 38, 92016 Ribera (AG)	250
IS77-CS4504	manutentore del verde	Via Brg. Nastasi 39, 92019 Sciacca (AG)	250
IS77-CS4504	manutentore del verde	Piazzale Agrigento 9, 92018 Santa Margherita di Belice (AG)	250
IS77-CS4504	manutentore del verde	Via Benvenuto Cellini 12, 92013 Menfi (AG)	250
IS77-CS4504	manutentore del verde	Via Millefiori 38, 92016 Ribera (AG)	250
IS77-CS4506	operatore informatico di risorse web	Via Brg. Nastasi 39, 92019 Sciacca (AG)	250
IS77-CS4506	operatore informatico di risorse web	Piazzale Agrigento 9, 92018 Santa Margherita di Belice (AG)	250
IS77-CS4506	operatore informatico di risorse web	Via Benvenuto Cellini 12, 92013 Menfi (AG)	250
IS77-CS4506	operatore informatico di risorse web	Via Millefiori 38, 92016 Ribera (AG)	250
IS77-CS4508-	operatore socio assistenziale	Via Brg. Nastasi 39, 92019 Sciacca (AG)	250
IS77-CS4508-	operatore socio assistenziale	Piazzale Agrigento 9, 92018 Santa Margherita di Belice (AG)	250
IS77-CS4508-	operatore socio assistenziale	Via Benvenuto Cellini 12, 92013 Menfi (AG)	250
IS77-CS4508-	operatore socio assistenziale	Via Millefiori 38, 92016 Ribera (AG)	250
IS77-CS6102-	assistente alla struttura educativa	Via Brg. Nastasi 39, 92019 Sciacca (AG)	250
IS77-CS6102-	assistente alla struttura educativa	Piazzale Agrigento 9, 92018 Santa Margherita di Belice (AG)	250
IS77-CS6102-	assistente alla struttura educativa	Via Benvenuto Cellini 12, 92013 Menfi (AG)	250
IS77-CS6102-	assistente alla struttura educativa	Via Millefiori 38, 92016 Ribera (AG)	250

1. OGGETTO E POSIZIONI DISPONIBILI

C.O.F.Hu.R. Soc. Coop. Soc indice una selezione, mediante evidenza pubblica di personale docente da impegnare per la realizzazione delle attività a valere sull' Avviso 6/2025 per la sede e i percorsi formativi previsti in premessa.

Il presente bando è rivolto prioritariamente agli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.

PERSONALE NON DOCENTE	
Profilo	Funzioni generali
Tutor	La risorsa umana supporta gli allievi nelle attività formative, facilitando l'interazione degli stessi. Si occupa della registrazione giornaliera dei dati relativi alla presenza degli allievi e dei docenti ed alle attività ad esse connesse, ivi compresa la trasmissione telematica al sistema informatico. Provvede al protocollo e all'archiviazione degli atti. Supporta i docenti nelle attività amministrative ed informative. Predisporre gli atti in sede di riunioni, verbali, fotocopie, predisporre e redige atti amministrativi.
Amministrativo	La risorsa svolge funzioni amministrative/organizzative nell'ambito delle deleghe e delle direttive dell'Ente, nell'esecuzione e nel controllo della gestione contabile, fiscale, economica, rendicontuale e dell'amministrazione del personale, nella gestione amministrativa dei progetti. Si occupa degli adempimenti di carattere amministrativo/finanziario connessi alle attività di rendicontazione, comprese le attività svolte dall'AREO attraverso le apposite piattaforme informatiche messe a disposizione dalla Regione.
Tecnico dei Servizi	La risorsa, nell'ambito delle direttive dell'Ente, svolge compiti tecnici operativamente autonomi con funzioni di coordinamento e controllo. Rientrano in questo profilo il Tecnico di Sistemi Informatici che progetta, sviluppa e gestisce il funzionamento e la sicurezza della rete informatica e informativa; il Tecnico Sistema Qualità che cura le politiche della qualità, le procedure e la loro diffusione/attuazione, l'elaborazione e l'aggiornamento dei manuali di qualità e si occupa dei collegamenti con gli Enti di Certificazione.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
- non aver riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;
- non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

e i seguenti requisiti specifici:

- dichiarazione di appartenenza all'Albo di cui al DDG 3270 del 23.07.18 e subordinatamente al Registro dei

Formatori con relativa iscrizione al Sistema Albo Registro dei Formatori (SARF) in ottemperanza a quanto indicato nella Circolare n° 2 del 12/09/2022;

- titolo di studio e/o requisiti professionali pertinenti al profilo oggetto della candidatura, ai moduli didattici per i quali ci si candida;
- dichiarazione del proprio stato di occupazione;

La mancanza anche di un solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla valutazione dell'istanza di partecipazione.

3. VALUTAZIONE E SELEZIONE DELLE CANDIDATURE

La valutazione, previa verifica di conformità della documentazione allegata, sarà effettuata, a giudizio insindacabile dell'Ente **C.O.F.Hu.R. Soc. Coop. Soc.** sulla base dei titoli e delle esperienze professionali richiesti dal presente bando.

A seguito di valutazione comparativa dei curricula, i candidati in possesso dei requisiti previsti potranno essere convocati per un eventuale colloquio conoscitivo, atto ad accertare l'esperienza, le competenze maturate, le conoscenze sulle attività da svolgere e le attitudini secondo le specificità delle figure professionali richieste.

Durante i colloqui, saranno valutati i seguenti criteri principali:

- **Esperienza formativa e professionale:** saranno valutati la qualità e la coerenza del percorso professionale con il profilo per cui ci si candida;
- **Disponibilità di tempo:** sarà valutata la disponibilità del candidato a impegnarsi a svolgere le attività relative al profilo per il quale ci si candida;
- **Capacità di gestione del ruolo:** sarà valutata la capacità di gestione di piccoli gruppi, la capacità di ascoltare e interpretare le reazioni del gruppo;
- **Capacità informatiche di base** atte a garantire la possibilità di utilizzo di piattaforme per la gestione del Sistema Informatico relativo al Progetto;

L'ente si riserva la facoltà di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora dovesse decidere di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o dovesse decidere di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto degli obiettivi progettuali.

L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari che impongono la mancata prosecuzione del percorso di formazione. Si riserva, altresì, la possibilità di integrare/modificare/sostituire/revocare tale bando in ottemperanza alle direttive impartite dall'Assessorato Regionale Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale della Regione Sicilia.

Le istanze non complete in tutte le sue parti saranno considerate nulle e non verranno prese in considerazione.

Il possesso dei requisiti generali e specifici sarà oggetto di dichiarazione resa ai sensi di legge, della quale, qualora venga rilevata la non rispondenza da parte dell'Autorità di gestione, in sede di rendicontazione, per non la veridicità delle dichiarazioni rese a seguito di controlli, l'ente si avvarrà per eventuali adempimenti connessi scaturenti, anche in ordine ed in stretta correlazione con eventuali decurtazioni operate dall'autorità di gestione che dovesse rilevarne l'infondatezza o siano state rese dichiarazioni false.

4. PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre, pena inammissibilità:

- Specifica Istanza di Partecipazione utilizzando esclusivamente l'Allegato 1 indirizzata a **C.O.F.Hu.R. Soc. Coop. Soc.** Via Brig Nstasi, 39 – 92019 Sciacca (AG);
- Dettagliato curriculum vitae, esclusivamente in formato Europeo "EUROPASS", datato e firmato con specifica indicazione dell'Autorizzazione al trattamento dati personali e della Dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000 da cui si possano evincere tutte le informazioni necessarie per l'attribuzione del punteggio. Al curriculum potranno essere allegate tutte le certificazioni che si riterrà opportuno.
- Copia del titolo di studio posseduto o Autocertificazione resa ai sensi del DPR 445/2000;
- Autocertificazione, utilizzando esclusivamente l'Allegato 2 attestante il possesso dei Titoli posseduti;
- Fotocopia del documento d'identità in corso di validità e del codice fiscale (pena inammissibilità).

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice ed in conformità al modello allegato al presente bando (Allegato 1), sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, corredata dalla documentazione sopracitata, dovrà essere presentata secondo le seguenti modalità:

- 1) in busta chiusa, consegnata a mano dalle 09,00 alle 12,00, dal lunedì al venerdì recante all'esterno la dicitura "domanda di candidatura al bando reclutamento personale - Avviso pubblico n. 6/2025 e indirizzata a: Cofhur – Via Brig. Nastasi, 39 – 92019 Sciacca (Ag)";
- 2) per PEC all'indirizzo: cofhur@pec.it recante nell'oggetto: "Domanda di candidatura al bando reclutamento personale NON DOCENTE- Avviso pubblico n. 6/2025.

I file dovranno essere esclusivamente in formato PDF, chiaramente leggibili e ciascun file non dovrà essere superiore a 1 Mb. La Cofhur declina qualsiasi responsabilità in caso di file illeggibili e/o danneggiati.

Le domande si intendono validamente pervenute soltanto a partire dalla pubblicazione del bando pertanto non saranno prese in considerazione le domande pervenute prima di tale data.

La scadenza è prevista il giorno 05/09/2025 alle ore 12,00.

L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dall'Avviso.

Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver letto l'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/03, ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali con particolare riferimento a quelli definiti sensibili dall'art. 4 comma 1 lettera d) del D. Lgs. 196/03, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi al rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate.

Qualora le candidature fossero inferiori alla copertura dell'organico richiesto, o a seguito di dimissioni o rinunce volontari, verranno in subordine prese in considerazione in ordine cronologico le domande pervenute anche successivamente al termine fissato trasmesse con le medesime modalità di cui sopra.

Inoltre, in assenza di selezione, qualora le domande pervenute e idonee fossero inferiori ai moduli oggetto di candidatura, l'Ente si riserva di assegnare i moduli scoperti ai candidati idonei nel rispetto del titolo di studio, dell'esperienza professionale e della disponibilità manifestata, **garantendo comunque la priorità al personale inserito nell'Albo dei formatori di cui alla Legge Regionale 24 del 1975 e subordinatamente al Registro dei Formatori con relativa iscrizione al Sistema Albo Registro dei Formatori (SARF)** in ottemperanza a quanto indicato nella Circolare n° 2 del 12/09/2022.

Non saranno ritenute valide le domande:

- non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica prevista;
- non corredate dalla documentazione richiesta;
- non debitamente firmate;
- non debitamente compilate;
- pervenute con altri mezzi (fax, email, ecc.);
- pervenute fuori termini di scadenza del bando;
- con curriculum non in formato europeo, non datato e firmato;

La mancanza di uno solo di questi elementi determinerà l'insindacabile decadimento dal diritto di partecipazione alla selezione.

5. CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, sarà effettuata, a giudizio insindacabile dell'Ente **C.O.F.Hu.R. Soc. Coop. Soc** che procederà alla valutazione dei titoli e delle esperienze come dalla sottostante Tabella A.

L'Ente si riserva la possibilità di effettuare un colloquio al fine di verificare, ove necessario, la corrispondenza dei titoli, delle competenze e delle esperienze dichiarate.

TABELLA A

PERSONALE NON DOCENTE			
CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX
A1 Titoli di Studio (i tre titoli non sono cumulabili: il possesso di uno esclude l'altra)	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica	*****	25 (Non cumulabile con altre lauree neppure brevi)
	OPPURE		
	Laurea breve, almeno triennale	*****	10 (Non cumulabile con altre lauree di cui sopra)
	OPPURE		
	Diploma di scuola media superiore	*****	5 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)
A2 Titoli Formativi	Titolo legalmente riconosciuto come Corsi di Formazione, Corsi di specializzazione, Corsi di alta formazione, Corsi di perfezionamento post-laurea, Certificazioni lingue, Certificazioni informatiche o altre Certificazioni, master universitari e/o non universitari	2 punti per ogni titolo	10 (max 5 Titoli)
A3 Iscrizione ad Albi e/o Associazioni (ad esclusione dell'Albo Regionale degli operatori della Formazione Professionale)	Iscrizione ad Albi e/o Ordini Professionali, Collegi Professionali, Iscrizione ad Associazioni Professionali per le non regolamentate ai sensi della legge 4/2013	*****	5
A4 Iscrizione all'Albo Regionale dei Formatori	Iscrizione all'Albo dei formatori di cui al DDG 3270 del 23.07.18	*****	10
A5 Iscrizione al SARF	Iscrizione al Sistema Albo Registro dei Formatori (SARF) in ottemperanza a quanto indicato nella Circolare n° 2 del 12/09/2022.	*****	5
B1 Esperienza nel ruolo	Esperienza nel ruolo oggetto di candidatura	3 punti per ogni anno di esperienza	30 (max 10 anni)
B2 Esperienza pregressa con COFHUR	Esperienza Professionale pregressa nell'ambito di attività promosse e gestite da I.So.R.S.	2 punti per ogni anno di esperienza	20 (max 10 anni)
TOTALE			100

6. CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

L'Ente, con apposita Comunicazione, pubblicherà sul sito internet <https://www.cofhur.com/> gli eventuali esiti della selezione.

La graduatoria sarà redatta per ogni singola figura professionale e sarà pubblicata in via provvisoria per 5 (cinque) giorni consecutivi e successivamente resa definitiva a meno di osservazioni scritte da parte dei partecipanti indirizzate via PEC a: cofhur@pec.it. La Cofhur con il . La graduatoria definitiva rimarrà efficace per tutto il periodo delle attività da erogare presente bando non assume alcun obbligo nei confronti dei candidati se non quelli esclusivamente successivi al decreto di concessione del finanziamento da parte dell'assessorato competente e alla sottoscrizione di un eventuale contratto di lavoro.

Inoltre, l'assegnazione d'incarico rimane subordinata alla preventiva valutazione della permanenza dell'esistenza di esigenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente avviso, dopo l'espletamento di tutte le procedure impartite dalla autorità di gestione.

I destinatari degli incarichi saranno nominati con provvedimento scritto che dovranno sottoscrivere per accettazione.

Il personale individuato dovrà far pervenire all'Ente scheda anagrafica e fiscale aggiornata contenente tutte le notizie utili per la canalizzazione degli emolumenti pattuiti.

7 ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'Ente **C.O.F.HU.R. Soc. Coop. Soc** può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dal presente Bando per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nella presente manifestazione o revocare la stessa per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente finanziatore.

Non saranno ritenute valide le domande:

- presentate da chi non possiede i titoli pertinenti ai profili oggetto della candidatura;
- non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica prevista;
- non corredate dalla documentazione richiesta;
- non debitamente firmate;
- non debitamente compilate;
- pervenute con altri mezzi (fax, e-mail, posta, corriere, ecc.);
- curriculum non in formato EUROPASS, datato e firmato;
- allegati in formato PDF illeggibili e/o incompleti.

8 FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE E CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Il punteggio riportato dal candidato, di per sé, non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico. Infatti, l'assegnazione dell'incarico e la sua entità in termini di ore rimane subordinato alla previa valutazione della permanenza dell'esistenza di esigenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente Bando.

In presenza di domande plurime, verrà assegnata la funzione più congruente con il titolo di studio e le esperienze formative e professionali maturate secondo le esigenze ritenute opportune da parte dell'ente.

La graduatoria sarà redatta per ogni singola figura professionale e sarà pubblicata in via provvisoria per 3 (tre) giorni consecutivi e successivamente resa definitiva a meno di osservazioni scritte da parte dei partecipanti indirizzate via PEC a: cofhur@pec.it.

La graduatoria definitiva rimarrà efficace per tutto il periodo delle attività da erogare presente bando non assume alcun obbligo nei confronti dei candidati se non quelli esclusivamente successivi al decreto di concessione del finanziamento da parte dell'assessorato competente e alla sottoscrizione di un eventuale contratto di lavoro.

Pubblicate le graduatorie definitive si procederà al conferimento dell'incarico in funzione delle esigenze di utilizzo ed in prossimità dell'espletamento dell'incarico.

9 CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico verrà formalizzato da apposita lettera di incarico e con la sottoscrizione di regolare contratto nel quale sarà specificato il costo lordo orario e la regolamentazione complessiva dell'intera prestazione.

Le tipologie di contratto varieranno secondo la durata prevista per l'incarico rivestito, la posizione assicurativa dell'incaricato, la tipologia del servizio.

Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D. Lgs. 30/03/2001 n. 65 e s.m.i.). La stipula del contratto, infatti, sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.

L'ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali, nonché si riserva di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore del modulo.

10 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D. L.vo 196 del 30.06.2003 **C.O.F.Hu.R. Soc. Coop. Soc** si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica presente bando.

11 CONDIZIONI DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

Le attività dovranno essere svolte nel rispetto della normativa vigente (*Vademecum per l'Attuazione degli interventi che prevedono l'adozione di unità di costo standard – UCS; il Vademecum per l'attuazione del PR Sicilia FSE+ 21-27 attualmente in vigore; CCNL Formazione Professionale; circolari, comunicati e disposizioni attuative e s.m.i.....*).

12 ULTERIORI PRECISAZIONI

Si precisa infine che:

- La ricerca attivata dal presente bando è rivolta ad ambo sessi (L. 903/77 e L. 125/91).
- Una volta esaurite le procedure del presente Bando, il personale a cui verrà assegnato l'incarico sarà contattato direttamente dall'Ente tramite i recapiti forniti dagli stessi;
- Gli incarichi saranno stipulati nelle forme previste dalla normativa vigente ed il CCNL della formazione professionale o con contratti di prestazione professionale (per i titolari di partita IVA e/o per gli iscritti in albi professionali e secondo le vigenti normative)
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso ed indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o l'annullamento del progetto o di parte di esso.
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi qualora si ravvisi che l'ente non voglia più avvalersi della specifica figura, conformemente, comunque a quanto previsto dal progetto esecutivo e nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi prefissati nel medesimo progetto;
- L'Ente, con propri mezzi e modalità, può procedere alla verifica dei requisiti professionali e delle reali competenze del personale selezionato in funzione all'effettivo utilizzo nelle mansioni che si intendono assegnare e per le quali il lavoratore ha espresso la propria candidatura.
- Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196 del 2003 (Codice sulla Privacy), i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso l'Ente per le finalità progettuali, per consentire il corretto svolgimento delle attività previste dalle leggi nell'ambito delle quali il progetto è approvato e degli adempimenti amministrativi previsti dalle norme vigenti e potranno essere trattati anche

in forma automatizzata e comunque in ottemperanza alle norme vigenti. Il candidato dovrà pertanto autorizzarne espressamente il trattamento.

- Ai sensi del decreto legge 111 del 6 agosto 2021 per lo svolgimento dell'incarico presso le sedi didattiche sarà richiesto ai docenti l'esibizione del Green Pass.

13 NORME PER LA SALVAGUARDIA

Il presente bando, con i relativi allegati, viene reso pubblico attraverso la pubblicazione sul sito dell'ente al seguente indirizzo <https://www.cofhur.com/> e verrà inoltre inviato al Dipartimento della Formazione Professionale per la pubblicazione nella sezione di competenza.

C.O.F.Hu.R. Soc. Coop. Soc., si riserva altresì la possibilità di integrare/modificare/sostituire tale bando in ottemperanza alle direttive impartite dall'Assessorato Regionale Dipartimento della Formazione Professionale della Regione Siciliana.

Allegati

Allegato 1 - *DOMANDA DI CANDIDATURA*

Allegato 2 – *AUTOCERTIFICAZIONE TITOLI*

PER ULTERIORI INFORMAZIONI RIVOLGERSI A:

C.O.F.Hu.R. Soc. Coop. Soc.,

Sede Operativa: Via Brig. Nastasi, 39 – 92019 – Sciacca (AG)

tel. 0925 24052 - cofhur@alice.it

Sciacca lì 20/08/2025

C.O.F.Hu.R.
Via Brigadiere Nastasi, 39
92019 Sciacca
Il Presidente
Dott.ssa Irene Rita Persia



C.O.F.HU.R. Soc. Coop. Sociale
Centro Orientamento e Formazione
Human Resources
Via Brig. Nastasi, 39-41 Tel. 0925 24052
92019 SCIACCA (AG)
Partita IVA 02316540844